

Polityka Praw Człowieka Grupy UNIMOT

Poszanowanie praw człowieka ma zasadnicze znaczenie dla zrównoważonego rozwoju Grupy UNIMOT i społeczności, w których działa Grupa. Polityka Praw Człowieka oparta jest na zasadach określonych w Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka, Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej Podstawowych Zasad i Praw w Pracy, ONZ Global Compact i Głównych Zasad ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka.

Grupa UNIMOT, mając na uwadze zapisy Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka oraz to, że znajdują one zastosowanie tak w życiu społecznym, jak również biznesowym – w tym mają zastosowanie w odniesieniu do prowadzonej działalności – wierzy, że

- *„Wszystkie istoty ludzkie rodzą się wolne i równe w godności i prawach [...]” (Art. 1) „Każda osoba jest uprawniona do korzystania ze wszystkich praw i wolności [...] bez jakiegokolwiek różnicy, zwłaszcza ze względu na rasę, kolor skóry, płeć, język, religię, poglądy polityczne lub jakiegokolwiek inne, pochodzenie narodowe lub społeczne, majątek, urodzenie lub jakąkolwiek inną sytuację” (Art. 2), dlatego Grupa UNIMOT zobowiązuje się do piętnowania i zwalczania wszelkich przejawów dyskryminacji i nierównego traktowania, do zapewnienia narzędzi gwarantujących egzekwowanie równego prawa i szacunku wszystkim pracownikom i osobom trzecim, niezależnie od piastowanego stanowiska, wieku, płci, narodowości, ani jakiegokolwiek innej cechy i różnicy.*
- *„Każdy człowiek ma prawo do życia, wolności i bezpieczeństwa swej osoby.” (Art. 3) , dlatego też Grupa UNIMOT dążyć będzie do minimalizowania zagrożeń dla życia i zdrowia osób zatrudnionych, jak i współpracujących z Grupą UNIMOT.*
- *„Nie wolno nikogo czynić niewolnikiem ani nakładać na nikogo służebności; niewolnictwo i handel niewolnikami są zakazane we wszystkich swych postaciach”. (Art. 4), dlatego też Grupa UNIMOT nie będzie akceptować świadomie praktyk dostawców, które miałyby się wiązać z jakimikolwiek formami niewolnictwa, pracy przymusowej, pracy dzieci, czy handlu ludźmi. W przypadku powzięcia i potwierdzenia informacji o tego typu praktykach w łańcuchu dostaw, podejmie działania mające na celu zmianę zachowań lub wyeliminowanie dostawcy.*
- *„Nie wolno nikogo torturować ani karać lub traktować w sposób okrutny, nieludzki lub poniżający”. (Art. 5), dlatego Grupa UNIMOT będzie zwalczać wszelkie formy poniżającego odnoszenia się do jakiegokolwiek osoby, zarówno w sytuacjach, w których do takich zachowań miałyby dochodzić w którejś ze spółek grupy kapitałowej, jak i w łańcuchu jej dostaw. Jakiegokolwiek przejawy mobbingu w spółkach Grupy UNIMOT nie będą akceptowane, a wobec osób się ich dopuszczających będą wyciągane konsekwencje przewidziane prawem. Zapewnione zostaną również kanały umożliwiające anonimowe zgłaszanie tego typu nieakceptowalnych praktyk. W przypadku powzięcia i potwierdzenia informacji o tego typu praktykach w łańcuchu dostaw, podejmie działania mające na celu zmianę zachowań lub wyeliminowanie dostawcy.*

- *„Każdy człowiek ma prawo do uznawania wszędzie jego osobowości prawnej”. (Art. 6), „Wszyscy są równi wobec prawa i mają prawo, bez jakiegokolwiek różnicy, do jednakowej ochrony prawnej. Wszyscy mają prawo do jednakowej ochrony przed jakąkolwiek dyskryminacją, będącą pogwałceniem niniejszej Deklaracji, i przed jakimkolwiek narażeniem na taką dyskryminację.” (Art. 7),* dlatego Grupa UNIMOT zapewni ochronę przed dyskryminacją, poprzez ustanowienie odpowiednich regulacji wewnętrznych, włączając w to mechanizmy anonimowego ich zgłaszania.
- *„Nie wolno ingerować samowolnie w czyjekolwiek życie prywatne, rodzinne, domowe, ani w jego korespondencję, ani też uwłaczać jego honorowi lub dobremu imieniu. Każdy człowiek ma prawo do ochrony prawnej przeciwko takiej ingerencji lub uwłaczaniu.” (Art. 12),* dlatego też Grupa UNIMOT zapewni rozwiązania proceduralne i techniczne zmierzające do możliwie najpełniejszej ochrony prywatności, w tym w szczególności danych osobowych – klientów, pracowników oraz wszystkich innych interesariuszy.
- *„Każdy człowiek, zarówno sam jak i wespół z innymi, ma prawo do posiadania własności. Nie wolno nikogo samowolnie pozbawiać jego własności. (Art. 17),* dlatego też Grupa UNIMOT każdorazowo, realizując inwestycje rzeczowe oraz nawiązując współpracę z jakimkolwiek podmiotem lub osobą, będzie analizowała ryzyko naruszenia praw osób trzecich, w tym w szczególności prawa własności – chodzi tu zarówno o bezwzględne ustalenie rzeczywistego stanu prawnego nieruchomości, potencjalnego oddziaływania na nieruchomości osób trzecich, jak również np. prawa własności intelektualnej.
- *„Każdy człowiek ma prawo wolności myśli, sumienia i wyznania; prawo to obejmuje swobodę zmiany wyznania lub wiary oraz swobodę głoszenia swego wyznania lub wiary bądź indywidualnie, bądź wespół z innymi ludźmi, publicznie i prywatnie, poprzez nauczanie, praktykowanie, uprawianie kultu i przestrzeganie obyczajów.” (Art. 18),* dlatego Grupa UNIMOT, mając dodatkowo świadomość, że prowadzi działalność i współpracuje z kontrahentami o zróżnicowanej kulturze i dziedzictwie, szczególną uwagę przykładając będzie do poszanowania różnorodności w tym zakresie, zapewniając rozwiązania wewnętrzne pozwalające na piętnowanie zachowań nieetycznych, związanych z dyskryminacją, czy obrażaniem uczuć religijnych jakichkolwiek osób.
- *„Każdy człowiek ma prawo wolności opinii i wyrażania jej; prawo to obejmuje swobodę posiadania niezależnej opinii, poszukiwania, otrzymywania i rozpowszechniania informacji i poglądów wszelkimi środkami, bez względu na granice.” (Art. 19),* dlatego Grupa UNIMOT będzie przeciwstawiać się wszelkim próbom ograniczania wolności słowa i wyrażania prywatnych opinii przez pracowników na terenie biur i obiektów przedsiębiorstwa. Jednocześnie jednak, Grupa UNIMOT uczyła pracowników na to, żeby sposób wypowiedzania się, ani okoliczności w jakich dochodzi do wypowiedzi, nie sugerowały w najmniejszym stopniu, że głoszone opinie są opiniami Grupy UNIMOT. Wyraźnie również definiuje osoby, które poza członkami zarządów, są upoważnione do wypowiedzania się w imieniu spółek.
- *„Każdy człowiek ma prawo spokojnego zgromadzenia i stowarzyszenia się. Nikogo nie można zmuszać do należenia do jakiegoś stowarzyszenia”. (Art. 20),* dlatego też Grupa UNIMOT szanuje zaangażowanie pracowników w życie publiczne, niezależnie od charakteru tej działalności, o ile tylko nie narusza ona prawa, ani nie sugeruje, że działają oni w imieniu Grupy UNIMOT. Grupa UNIMOT jest apolityczna, nie wspiera działalności politycznej, ani się w nią nie angażuje. W szczególnych przypadkach, w których osoba zajmująca istotne stanowisko

w Grupie UNIMOT chciałaby się zaangażować w życie publiczne w sposób i w stopniu, który mógłby rodzić podejrzenia o konflikt interesu, sprawa została by przeanalizowana w sposób indywidualny w celu wyeliminowania potencjalnego konfliktu.

- *„Każdy człowiek ma jako członek społeczeństwa prawo do ubezpieczeń społecznych [...]” (Art. 22) „Każdy człowiek ma prawo do pracy, do swobodnego wyboru pracy, do odpowiednich i zadowalających warunków pracy oraz do ochrony przed bezrobociem. Każdy człowiek, bez względu na jakiegokolwiek różnice, ma prawo do równej płacy za równą pracę. Każdy pracujący ma prawo do odpowiedniego i zadowalającego wynagrodzenia, zapewniającego jemu i jego rodzinie egzystencję odpowiadającą godności ludzkiej i uzupełnianego w razie potrzeby innymi środkami pomocy społecznej. Każdy człowiek ma prawo do tworzenia związków zawodowych i do przystępowania do związków zawodowych dla ochrony swych interesów.” (Art. 23), „Każdy człowiek ma prawo do stopy życiowej zapewniającej zdrowie i dobrobyt jego i jego rodziny, włączając w to wyżywienie, odzież, mieszkanie, opiekę lekarską i konieczne świadczenia socjalne, oraz prawo do ubezpieczenia na wypadek bezrobocia, choroby, niezdolności do pracy, wdowieństwa, starości lub utraty środków do życia w inny sposób od niego niezależny. Matka i dziecko mają prawo do specjalnej opieki i pomocy. Wszystkie dzieci, zarówno małżeńskie jak i pozamałżeńskie, korzystają z jednakowej ochrony społecznej” (Art. 25) dlatego też Grupa UNIMOT stara się oferować atrakcyjne warunki zatrudnienia, a także zapewniać rozwiązania proceduralne, w których jedynymi kryteriami warunkującymi awans czy poziom wynagrodzenia będzie świadczona praca i kompetencje pracownika. Grupa UNIMOT nie będzie ograniczać zakładania ani działalności związków zawodowych, gdyby pracownicy zdecydowali o ich założeniu.*
- *„Każdy człowiek ma prawo do urlopu i wypoczynku, włączając w to rozsądne ograniczenie godzin pracy i okresowe płatne urlopy.” (Art. 24), dlatego też Grupa UNIMOT będzie rygorystycznie przestrzegać przepisy regulujące kwestie urlopu i zachęcać pracowników do korzystania z niego, starając się jednocześnie udzielać go w najbardziej dogodnych dla pracowników i ich rodzin terminach.*
- *„Każdy człowiek ma prawo do nauki. Nauka jest bezpłatna, przynajmniej na stopniu podstawowym. Nauka podstawowa jest obowiązkowa. Oświata techniczna i zawodowa jest powszechnie dostępna, a studia wyższe są dostępne dla wszystkich na zasadzie równości w zależności od zalet osobistych.” (Art. 26), dlatego też Grupa UNIMOT będzie nie tylko zachęcać pracowników do rozwoju, ale tam gdzie będzie to uzasadnione biznesowo, w miarę bieżących możliwości budżetowych, wspierać pracowników w rozwoju osobistym.*

W przypadku podejrzenia, że którekolwiek z praw jest naruszane przez Grupę UNIMOT należy skorzystać z kanałów zgłoszeń, w tym kanału gwarantującego anonimowość, przewidzianego w Procedurze Zgłaszania Nieprawidłowości UNIMOT S.A.

Polityka Praw Człowieka wspiera następujący cel zawarty w Strategii ESG: zarządzanie Grupą UNIMOT na rzecz zrównoważonego rozwoju (cel V), a także bezpośrednio zadania, przez które cele strategiczne są realizowane (11, 12 wymienione w Strategii ESG).

Niniejsza Polityka Praw Człowieka Grupy UNIMOT została przyjęta przez Zarząd UNIMOT S.A. i obowiązuje w spółce UNIMOT S.A. oraz wszystkich pozostałych spółkach z Grupy UNIMOT. Polityka jest ogólnodostępna, a Grupa dokłada wszelkich starań w celu zaznajomienia z nią odpowiednich interesariuszy.

Zarząd UNIMOT S.A. deklaruje wspieranie działań wynikających z niniejszej Polityki oraz zapewnienie odpowiednich zasobów i środków do realizacji określonych w niej celów i działań.