

KODEKS POSTĘPOWANIA
DLA PARTNERÓW BIZNESOWYCH
GRUPY UNIMOT

2022



Spis treści

1. Wprowadzenie	3
2. Zgodność z obowiązującymi przepisami	3
3. Prawa człowieka i prawa pracownicze	3
4. Poszanowanie środowiska naturalnego	4
5. Etyka w biznesie.....	5
6. Zgłaszanie naruszeń	6



1. WPROWADZENIE

Zobowiązaniem spółek wchodzących w skład Grupy UNIMOT („Grupa UNIMOT”) jest zaangażowanie w zrównoważony rozwój na rzecz obecnych i przyszłych pokoleń. Przykładają one szczególną wagę do odpowiedzialnego i transparentnego prowadzenia biznesu.

Grupa UNIMOT realizuje strategię zrównoważonego rozwoju, która w szczególności dotyczy aspektów środowiskowych („E”nvironmental), społecznych („S”ocial responsibility) i ładu korporacyjnego („G”overnance). Grupa UNIMOT poczuwa się do odpowiedzialności za ekonomiczne, ekologiczne i społeczne skutki swojej działalności.

Osoby fizyczne, osoby prawne lub jednostki organizacyjne nieposiadające osobowości prawnej, działające w sektorze publicznym lub prywatnym, z którymi Grupa UNIMOT ma relację biznesową, w tym w szczególności dostawcy, wykonawcy, podwykonawcy, dystrybutorzy, odbiorcy, sprzedawcy, usługodawcy, konsultanci, partnerzy handlowi, organizację branżowe, inni kontrahenci („Partnerzy Biznesowi”) zobowiązują się do przestrzegania *Kodeksu postępowania dla Partnerów Biznesowych Grupy UNIMOT*.

Partnerzy Biznesowi deklarują otwartość na współpracę w dążeniu Grupy UNIMOT do realizacji działań związanych z zrównoważonym rozwojem i odpowiedzialnym podejściem do prowadzenia biznesu.

2. ZGODNOŚĆ Z OBOWIĄZUJĄCYMI PRZEPISAMI

Grupa UNIMOT oczekuje od swoich Partnerów Biznesowych znajomości i stosowania aktualne obowiązujących rozporządzeń i konwencji międzynarodowych oraz przepisów krajowych istotnych z punktu widzenia *Kodeksu postępowania dla Partnerów Biznesowych Grupy UNIMOT*.

W sytuacji gdy wymagania *Kodeksu postępowania dla Partnerów Biznesowych Grupy UNIMOT* są bardziej rygorystyczne niż ogólnie obowiązujące przepisy, należy przestrzegać wytycznych *Kodeksu postępowania dla Partnerów Biznesowych Grupy UNIMOT*.

3. PRAWA CZŁOWIEKA I PRAWA PRACOWNICZE

Prawa człowieka

Grupa UNIMOT oczekuje od Partnerów Biznesowych przestrzegania praw człowieka, zarówno w kontekście warunków pracy swoich pracowników, jak i w działalności biznesowej, to znaczy wszyscy pracownicy i współpracownicy Partnerów Biznesowych powinni być traktowani uczciwie, z szacunkiem i poszanowaniem ich praw.

Bezpieczeństwo i higiena pracy

Grupa UNIMOT oczekuje od Partnerów Biznesowych zapewnienia bezpiecznego miejsca pracy, przestrzegania wszystkich właściwych norm oraz przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy.

Wszyscy pracownicy i współpracownicy Partnerów Biznesowych przechodzą odpowiednie szkolenie oraz otrzymują właściwą instrukcję stanowiskową, zawierającą informację o warunkach i wymaganiach bhp oraz środkach ochrony.

Zakaz dyskryminacji

Grupa UNIMOT oczekuje od Partnerów Biznesowych równego traktowania wszystkich pracowników w zakresie nawiązania i rozwiązania stosunku pracy, warunków zatrudnienia, awansowania oraz dostępu do szkoleń w celu podnoszenia kwalifikacji zawodowych, w szczególności bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną, formę zatrudnienia.

Zakaz mobbingu

Grupa UNIMOT oczekuje od Partnerów Biznesowych nietolerowania działań lub zachowań skierowanych przeciwko pracownikom, polegających na uporczywym i długotrwałym nękananiu lub zastraszaniu, wywołujące u pracownika zaniżoną ocenę przydatności zawodowej, powodujące lub mające na celu poniżenie lub ośmieszenie pracownika, izolowanie go lub wyeliminowanie z zespołu współpracowników.

Zakaz pracy przymusowej i niewolniczej

Grupa UNIMOT oczekuje od Partnerów Biznesowych niestosowania w żadnej formie pracy niewolniczej lub przymusowej pracowników, zarówno w Polsce, jak i poza jej granicami.

Praca wykonywana przez pracowników Partnerów Biznesowych jest podejmowana dobrowolnie i na tej zasadzie może być przez nich zakończona.

Zakaz pracy wykonywanej przez dzieci

Grupa UNIMOT oczekuje od Partnerów Biznesowych niezatrudniania dzieci i niekorzystania z ich pracy. W przypadku zatrudniania młodocianych, pracownicy ci są zatrudnieni w zgodzie z przepisami prawa.

Prawo zrzeszania się

Grupa UNIMOT oczekuje od Partnerów Biznesowych uznawania i szanowania prawa pracowników do swobodnego zrzeszania się, organizowania oraz prowadzenia negocjacji zbiorowych w sposób zgodny z obowiązującym prawem.

Brak tolerancji dla alkoholu i używek w miejscu pracy

Grupa UNIMOT oczekuje od Partnerów Biznesowych nietolerowania obecności alkoholu i środków odurzających w miejscu pracy.

4. POSZANOWANIE ŚRODOWISKA NATURALNEGO

Przestrzeganie przepisów środowiskowych

Grupa UNIMOT oczekuje od Partnerów Biznesowych przestrzegania przepisów prawa w zakresie ochrony środowiska naturalnego, posiadania wszelkich wymaganych prawem decyzji, pozwoleń, koncesji niezbędnych do prowadzenia działalności oraz wypełniania wszystkich wynikających z nich obowiązków operacyjnych i związanych z raportowaniem.

Przeciwdziałanie zmianom klimatycznym spowodowanym emisją gazów cieplarnianych

Grupa UNIMOT oczekuje od Partnerów Biznesowych przeciwdziałania zmianom klimatycznym spowodowanym emisją gazów cieplarnianych, m.in. poprzez zmniejszanie tej emisji oraz wzrost efektywności wykorzystania energii.

Minimalizowanie negatywnego wpływu prowadzonej działalności

Grupa UNIMOT oczekuje od Partnerów Biznesowych minimalizowania negatywnego wpływu prowadzonej działalności na środowisko naturalne, m.in. poprzez minimalizowanie ilości wytwarzanych odpadów, zmniejszanie emisji zanieczyszczeń gazowych i pyłowych do powietrza, racjonalne zarządzanie gospodarką wodno-ściekową.

Grupa UNIMOT oczekuje od Partnerów Biznesowych korzystania z zasobów naturalnych w sposób oszczędny, z poszanowaniem prawa innych podmiotów do używania tych samych zasobów.

5. ETYKA W BIZNESIE

Etyczne prowadzenie działalności

Grupa UNIMOT oczekuje od Partnerów Biznesowych prowadzenia działalności z zachowaniem wysokich standardów etycznych, w tym do przestrzegania prawa konkurencji, ochrony prawa do prywatności oraz przestrzegania wszystkich przepisów celnych i eksportowych.

Przeciwdziałanie korupcji i nadużyciom

Grupa UNIMOT oczekuje od Partnerów Biznesowych przestrzegania przepisów prawa miejscowego oraz międzynarodowych konwencji antykorupcyjnych.

Grupa UNIMOT oczekuje od Partnerów Biznesowych nieakceptowania zachowań noszących znamiona: łapownictwa, przekupstwa, płatnej protekcji, zakłócania przetargu publicznego, niezgodnego z prawem wywierania wpływu, wyrządzania szkody w obrocie gospodarczym lub innego nadużycia.

Prawo konkurencji i przepisy antymonopolowe

Grupa UNIMOT oczekuje od Partnerów Biznesowych negocjowania umów – niezależnie od ich formy – zgodnie z zasadami uczciwej konkurencji oraz z dochowaniem najwyższej staranności.

Przestrzeganie międzynarodowych sankcji

Grupa UNIMOT oczekuje od Partnerów Biznesowych unikania stosowania surowców, produktów i materiałów z obszarów objętych sankcjami, tj. przestrzegania międzynarodowych sankcji nałożonych na kraje, przedsiębiorców lub osoby fizyczne, i nieprowadzenia jakiegokolwiek działalności gospodarczej łamiącej międzynarodowe restrykcje.

Uczciwość w działalności handlowej

Grupa UNIMOT oczekuje od Partnerów Biznesowych prowadzenia działalności w sposób uczciwy i otwarty w relacjach z klientami, kontrahentami oraz dostawcami.

Konflikt interesów

Grupa UNIMOT oczekuje od Partnerów Biznesowych unikania konfliktu interesów rozumianego jako wzajemne przenikanie się interesów własnych i służbowych.

Ochrona danych osobowych i informacji

Grupa UNIMOT oczekuje od Partnerów Biznesowych przestrzegania wszystkich obowiązujących zasad ochrony danych osobowych i wykorzystywania danych osobowych tylko wtedy, gdy jest to zgodne z prawem i niezbędne do realizacji uzasadnionych celów biznesowych.

6. ZGŁASZANIE NARUSZEŃ

Grupa UNIMOT oczekuje od Partnerów Biznesowych zgłaszania podejrzeń dotyczących naruszenia postanowień *Kodeksu postępowania dla Partnerów Biznesowych Grupy UNIMOT*. Naruszenia należy zgłaszać osobie wyznaczonej przez Grupę UNIMOT lub anonimowo z wykorzystaniem jednego z dostępnych kanałów:

(a) zgłoszenie mailowe na adres: compliance@unimot.pl

(b) zgłoszenie osobiste lub pisemne/listowne na adres:

Unimot S.A.,

Aleje Jerozolimskie 142B,

02-305 Warszawa

(c) za pośrednictwem formularza przeznaczonego do dokonywania Zgłoszeń, dostępnego na stronie internetowej Spółki pod adresem <https://www.unimot.pl/o-grupie/esg>